

ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

г. Норильск, ул. Кирова, 29, каб. 16
(место составления акта)

07.12.2021
(дата составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ № 41

соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов
в области охраны труда в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
«Гимназия № 48»

По адресу/адресам: г. Норильск, ул. Кирова, 29, каб. 16
(место проведения проверки)

На основании: распоряжения отдела охраны труда Администрации города Норильска от
26.10.2021 № 144-65
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая документарная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 48» (далее –
учреждение), расположенного по адресу: г. Норильск, район Талнах, ул. Бауманская, 15
(наименование подведомственной организации)
Гловацкая Ирина Евгеньевна
(фамилия, имя, отчество руководителя подведомственной организации)

Дата проведения проверки: с 08.11.2021 по 02.12.2021
(дата начала проверки и дата завершения проверки)

Общая продолжительность проверки: 19
(рабочих дней)

Акт составлен: отдел охраны труда Администрации города Норильска
(наименование уполномоченного органа, проводившего проверку)

Лицо (а), проводившее проверку: Ермакова Ирина Владимировна, начальник отдела
охраны труда Администрации города Норильска
(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего (их) проверку)

При проведении проверки присутствовали: -
*(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного
представителя подведомственной организации, присутствовавших при проведении проверки)*

Сведения о результатах проверки, в том числе выявленных нарушениях требований
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда:

1. Перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в
МАОУ «Гимназия № 48» (составленный Н.М. Громовой), Инструкции по охране труда
(например, ИОТ Г48-001-21, ИОТ Г48-002-21, ИОТ Г48-007-21, ИОТ Г48-051-11),
утвержденные директором в 2021 году (дата, месяц отсутствует), содержат нормативные
правовые акты, которые утратили силу.

Инструкции по охране труда (например, ИОТ Г48-015-21, ИОТ Г48-034-11, ИОТ Г48-
051-11, утвержденные директором в 2021 году (дата, месяц отсутствует), Программа
обучения работников учреждения по охране труда, утвержденная 01.09.2018, содержат
термин «первой доврачебной помощи», что не соответствует требованиям ст. 225 Трудового
кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Порядка обучения по охране труда и
проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного
постановлением Министерства труда и социального развития РФ, Министерства
образования РФ от 13.01.2003 № 1/29.

Инструкции по охране труда для (например, ИОТ Г48-015-21, ИОТ Г48-017-21
утвержденные директором в 2021 году (дата, месяц отсутствует), содержат сведения об

Инструкции по охране труда для (например, ИОТ Г48-015-21, ИОТ Г48-017-21 утвержденные директором в 2021 году (дата, месяц отсутствует), содержат сведения об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), что не соответствует Типовым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 № 997н.

Инструкции по охране труда (например, ИОТ Г48-027-21, утвержденная директором в 2021 году (дата, месяц отсутствует), не соответствуют требованиям Санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 №40.

Инструкции по охране труда (например, ИОТ Г48-039-11, утвержденная директором в 2021 году (дата, месяц отсутствует), не соответствуют требованиям Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.11.2020 № 782н.

Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности ИОТ Г48-051-11, утвержденная директором учреждения, содержит термин «аттестация рабочих мест по условиям труда», а также ссылки на нормативные правовые акты, которые утратили силу, кроме того на стр. 14 указаны сведения, которые не соответствуют ст. 218 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ).

2. В поименном списке работников МАОУ «Гимназия № 48», подлежащих периодическим медицинским осмотрам в 2022 году у уборщика служебных помещений указаны не все наименования вредных производственных факторов.

3. Не организовано прохождение обязательного психиатрического освидетельствования работника учреждения (Миняйло Е.А., гардеробщик).

Нарушено: ст. 212 ТК РФ.

4. Ведение «Личных карточек учета выдачи СИЗ» (далее - Личная карточка СИЗ) не соответствует установленным требованиям законодательства:

– наименование профессии (должности) не соответствует штатному расписанию учреждения на 01.10.2020, утвержденному приказом от 21.10.2020 № 01-05-340 (Личная карточка СИЗ № 8);

– не указана дата возврата СИЗ.

Нарушено: п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н.

5. В приказе учреждения от 27.10.2021 № 01-05-348 отсутствует «Перечень рабочих мест работников МАОУ «Гимназия № 48», для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств».

Нарушено: п. 13 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденного приказом Министерством здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н.

6. Не обеспечена выдача средств гидрофобного действия работникам учреждения, выполняющим работы в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки).

Нарушено: ст. 221 ТК РФ, п. 2 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н.

7. Выдача защитных средств в учреждении производится без учета занятости работников, например, согласно Личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее – Личная карточка) № 18 Рыковой Т.М., лаборанту 02.07.2021 выдан крем гидрофобного действия, хотя согласно приказу от 27.04.2021 № 03-02-25 ей был предоставлен отпуск в период с 10.06.2021 по 22.07.2021;

– согласно Личной карточке № 5 Ивановой В.В., гардеробщику 04.06.2021 выдан крем гидрофобного действия, хотя согласно приказу от 05.03.2021 № 03-02-14 ей предоставлен отпуск в период с 01.04.2021 по 14.06.2021.

Нарушено: п. 26 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н.

8. В «Журнале проведения инструктажа на рабочем месте по охране труда» (начат 17.01.2015) (далее – Журнал) дата проведения инструктажей указывается не полностью (отсутствует год проведения: стр.55, 56); отсутствуют подписи инструктируемых (Гулиевой Ш.С., Миняйло Е.А. стр. 61).

Согласно Журналу допускается проведение инструктажей по охране труда лицом, не являющимся непосредственным руководителем работника учреждения.

Нарушено: п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития РФ, Министерства образования РФ от 13.01.2003 № 1/29.

9. Не организовано своевременное проведение первичного инструктажа на рабочем месте до начала самостоятельной работы работнику учреждения: Шевчук Т.Н., учителю: дата приема на работу 01.09.2020 (труд. договор № 15); вводный инструктаж проведен – 01.09.2020, первичный инструктаж на рабочем месте – 15.09.2020.

Не разработаны и не утверждены в установленном порядке программы первичного инструктажа на рабочем месте для работников учреждения, не освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте (педагог дополнительного образования).

Нарушено: ст. 225 ТК РФ, п. 2.1.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития РФ, Министерства образования РФ от 13.01.2003 № 1/29.

10. Не обеспечено проведение повторных инструктажей по охране труда в сроки, установленные действующим законодательством (не реже одного раза в шесть месяцев) (например, Кухаревой Т.В., учителю, Лихановой П.С., учителю повторные инструктажи проведены 10.10.2020, 06.09.2021; Манкаевой Ф.Р., учителю – 03.05.2021; Бельковой Т.В., уборщику служебных помещений - 10.10.2020, 03.05.2021; Фокиной С.П., учителю - 10.10.2020, 03.05.2021; Удовенко И.А., уборщику служебных помещений – 25.06.2020).

Нарушено: п. 2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерством труда и социального развития РФ, Министерством образования РФ от 13.01.2003 № 1/29.

11. Состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда (протокол № 3/20 от 31.08.2020) не соответствует требованиям законодательства.

Нарушено: п. 3.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерством труда и социального развития РФ, Министерством образования РФ от 13.01.2003 № 1/29.

12. Не организовано обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда следующих работников учреждения: Афоной Е.В., заместителя директора по УВР; Бородиной Е.О., заведующего библиотекой; Холодченко Д.О., секретаря.

Нарушено: ст. 225 ТК РФ; п. п. 1.5, 1.7, 2.3.1, 4.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерством труда и социального развития РФ, Министерством образования РФ от 13.01.2003 № 1/29.

13. Не соблюдаются сроки организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работникам учреждения в установленные сроки (например, работники учреждения Аубакирова Н.Г., учитель; Анучина Т.Г., учитель; Гуляева Т.Н., учитель прошли проверку знаний 31.10.2018).

Нарушено: ст. 225 ТК РФ, п. 2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития РФ, Министерства образования РФ от 13.01.2003 № 1/29.

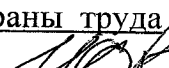
14. Журнал (без названия), в который заносит информацию о результатах проверок электроинструмента не соответствует установленным требованиям законодательства.

Нарушено: п. 26 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлением, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 27.11.2020 № 835н.

15. В Положении о системе управления охраной труда в МАОУ «Гимназия № 48», утвержденное приказом директора учреждения от 01.09.2018 № 01-05-342, отсутствует политика работодателя в области охраны труда.

Нарушено: п. 8 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 № 438н.

Срок устранения выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда до – 30.12.2021.

Подписи лиц, проводивших проверку: Ермакова И.В., начальник отдела охраны труда
Администрации города Норильска 

С актом проверки ознакомлен(а): _____

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя подведомственной организации
или уполномоченного им должностного лица)

" " _____ 20__ г.
(дата)

_____ (подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)

проверки, Вы вправе обратиться к заместителю Главы города Норильска по социальной политике с письменным ходатайством о продлении срока устранения нарушений трудового законодательства, который при наличии уважительных причин и отсутствия угрозы жизни и здоровью работников предприятия вправе продлить указанный срок, но не более чем на 30 календарных дней.

Приложение: 1. Акт на 4 л. в 2 экз.
2. Форма отчета на 1 л. в 1 экз.

Начальника Отдела



И.В. Ермакова